

## Kvalitets- Miljö- Arbetsmiljö- och CSR-policy

*– Marknadsledande kvalitet, kompetens och servicegrad skall vara Ergofast särprägel och vår strategi för tillväxt och stabilitet.*

Ergofast strävar efter att erbjuda byggbranschen produkter och tjänster vars kvalitativa, ergonomiska och miljöriktiga egenskaper skapar mervärden för kunden. Vi skall nå denna strävan genom att vara konkurrenskraftiga och erbjuda innovativa, effektiviserande produkter. När man väljer Ergofast skall man veta att man valt en tillförlitlig, kompetent och värdefull partner.

Ergofast arbetar ständigt för att verksamheten skall uppnå eller överträffa kundens förväntningar. Verksamheten skall bedrivas med ett medvetet kretsloppsstänkande och vi skall ständigt förebygga och minska vår miljöpåverkan. Med våra leverantörer vill vi bygga långsiktiga relationer och ur samma värdegrund som vår egen verksamhet. Vi skall aldrig kompromissa med våra juridiska, ekologiska eller moraliska skyldigheter och ansvar.

Ergofast skall vara en attraktiv och trygg arbetsgivare. Ergofast namn förpliktigar till en ergonomisk arbetsmiljö på högsta nivå. Detta gäller såväl vår egen som våra kunders arbetsmiljö. Genom att använda våra produkter kan kunden optimera den ergonomiska situationen på arbetsplatsen. Vi är också måna om att våra leverantörer samverkar i denna förpliktelse. Vi skall arbeta proaktivt för att undvika fysiska och psykosociala arbetsmiljörisker. Ledning och medarbetare skall samarbeta och alla skall ta personligt ansvar för arbetsmiljön och ständigt vara uppmärksam på och rapportera reella och eventuella risker.

### **Ergofast ambition skall alltid vara att:**

- Göra rätt från början
- Leverera rätt kvalitet
- Minimera miljöpåverkan
- Vara en god medborgare
- Förbättra oss både proaktivt och reaktivt
- Vara ett kunskapsföretag
- Personalen mår bra och trivs

### **För att ständigt utveckla verksamheten förbinder sig Ergofast högsta ledning att:**

- Alltid upplåta tillräckliga resurser till ledningssystemet
- Prioritera och ta aktiv del i arbetet med ledningssystemet
- Ständigt arbeta utifrån en handlingsplan

## **CSR-policy Ergofast Group AB med dotterbolag**

Vi ska alltid följa lagar och regler och agera ansvarsfullt mot samhälle, enskilda individer och miljön. Vårt agerande ska utgå från normer och principer som håller hög etisk standard och är allmänt vedertagna<sup>1</sup>.

Det innebär till exempel att:

- Respektera alla människors lika grundläggande rättigheter.
- Motverka alla former av diskriminering.
- Arbeta för en trygg och säker arbetsmiljö med rättvisa och anständiga arbetsvillkor.
- Respektera rätten till, eller att avstå från, facklig anslutning och kollektiva förhandlingar.
- Motverka skadligt barnarbete och tvångsarbete i alla former.
- Arbeta målinriktat för att våra aktiviteter ska ha så lite negativ inverkan på miljön som möjligt.
- Ha noll-tolerans mot alla former av korruption och mutor.
- Sträva efter att samarbeta med företag som också står upp för dessa principer och att påverka leverantörer att arbeta för förbättringar.
- Ha tillräcklig kompetens, system, verktyg och rutiner för att kunna leva upp till det vi säger.

### **Vid avvikelse**

Vid misstanke om överträdelse av lagar eller avvikelse mot principerna i vår policy, ska detta rapporteras till närmsta chef. Om det inte är möjligt, kan rapporten lämnas via nätet på adressen: <https://report.whistleb.com/Fairford>.

Rapporten behandlas med sekretess av ett utomstående företag. Ingen ska på något sätt straffas för att i god tro ha rapporterat en avvikelse. Missbruk av systemet för egna syften kan dock komma att få konsekvenser.

Kungälv 2017-11-27

  
Kristian Henningsson